

2025年度実施
帝京科学大学卒業生に関する就職先アンケート
集計結果

卒業生企業アンケート結果（2026年2月及び2026年5月回収）

【目的】

本学において身につけさせる学力や資質・能力及び養成しようとする人材像（帝京科学大学3つのポリシー並びに建学の理念）に照らして、卒業後の進路・就職状況等から、教育の成果や効果を検証するためのアンケートにて採用していただいた企業の側面から調査し今後の教育につなげることを目的とする。

【実施概要】

- ・2026年2月に実施の業界合同セミナー及び2026年5月に実施の動物病院学内合同セミナーへ参加いただいた企業から下記条件に該当する企業にアンケートを依頼。
- ・卒業生の採用実績期間においては2021年3月卒業から2025年3月卒業（過去5年間）の新卒時に採用いただいた企業を対象とした。
- ・アンケート実施時期と方法については、2026年1月中旬～2月下旬・4月中旬～5月中旬にGoogleフォームにて実施。

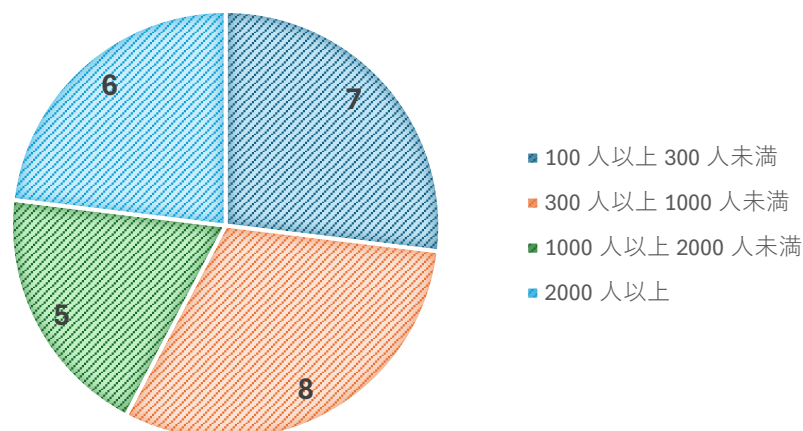
【実施数/回答数】

30企業・団体/27企業・団体

卒業生企業アンケート結果（2026年1月～5月回収）

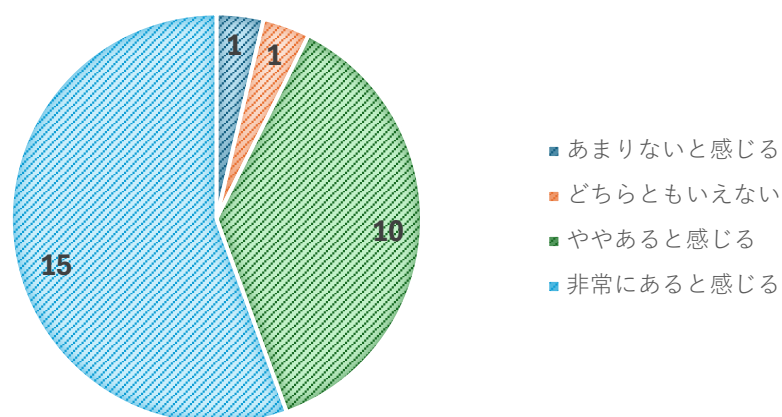
1.ご回答者様の企業・団体規模について

100人未満	1
100人以上 300人未満	7
300人以上 1000人未満	8
1000人以上 2000人未満	5
2000人以上	6



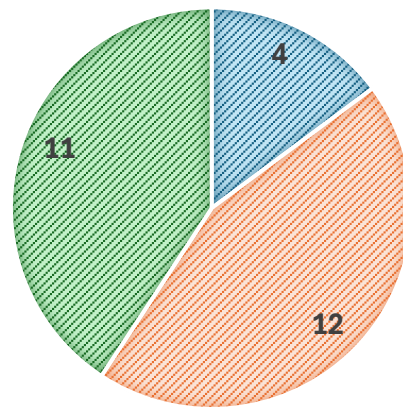
2.本学卒業生は、業務上求められる一般的な知識・教養はありますか

あまりないと感じる	1
どちらともいえない	1
ややあると感じる	10
非常にあると感じる	15



3.本学卒業生は、職業に活かせる専門的な知識があると感じますか

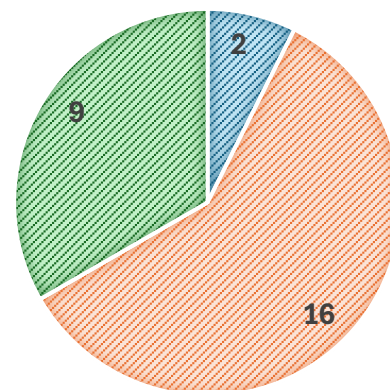
どちらともいえない	4
ややあると感じる	12
非常にあると感じる	11



- どちらともいえない
- ややあると感じる
- 非常にあると感じる

4.本学卒業生は、問題発見・解決能力があると感じますか

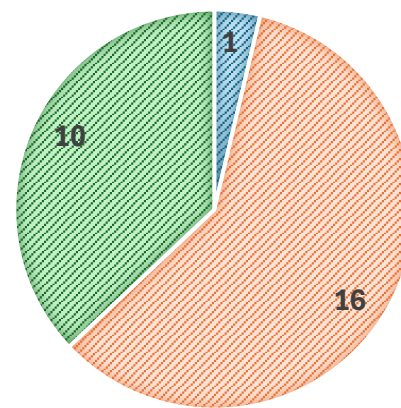
どちらともいえない	2
ややあると感じる	16
非常にあると感じる	9



- どちらともいえない
- ややあると感じる
- 非常にあると感じる

5.本学卒業生は、他者の価値観や意見を理解し柔軟に対応ができると感じますか

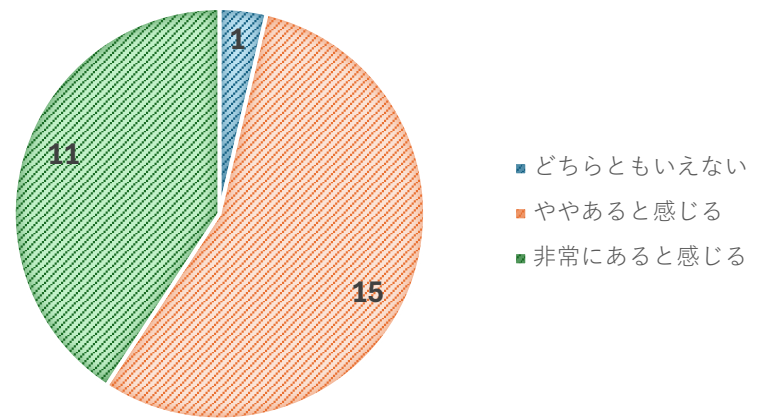
どちらともいえない	1
ややあると感じる	16
非常にあると感じる	10



- どちらともいえない
- ややあると感じる
- 非常にあると感じる

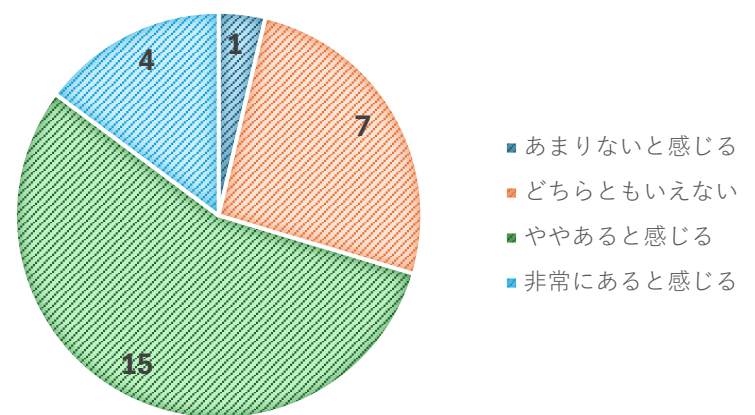
6.本学卒業生は、コミュニケーションがあると感じますか

どちらともいえない	1
ややあると感じる	15
非常にあると感じる	11



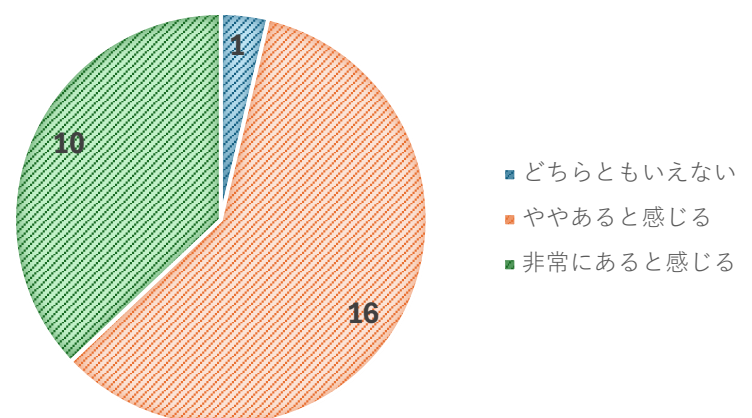
7.本学卒業生は、リーダーシップ能力があると感じますか

あまりないと感じる	1
どちらともいえない	7
ややあると感じる	15
非常にあると感じる	4



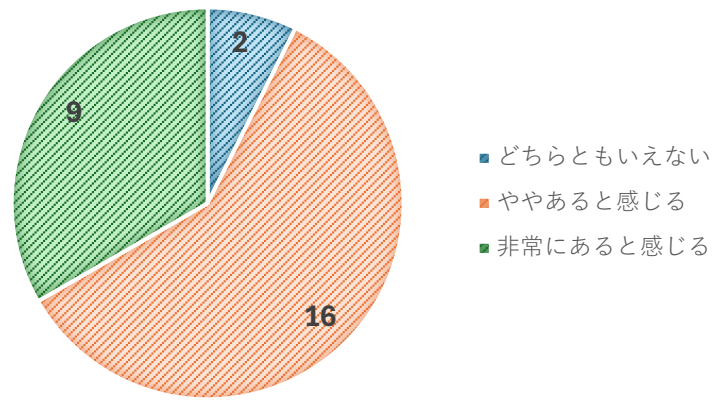
8.本学卒業生は、環境や仕事への適応能力があると感じますか

どちらともいえない	1
ややあると感じる	16
非常にあると感じる	10



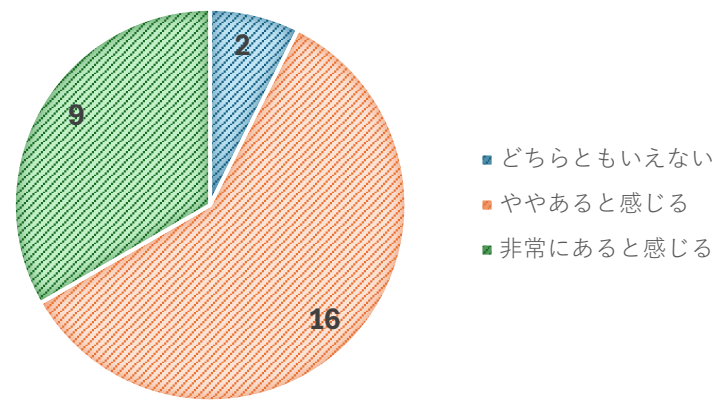
9.本学卒業生は、社会人として身につけるべき社会性や志向性があると感じますか

どちらともいえない	2
ややあると感じる	16
非常にあると感じる	9



10.本学出身学科のディプロマポリシーと照らし、学科として育てたい人間像について十分に身につけていると感じますか

どちらともいえない	2
ややあると感じる	16
非常にあると感じる	9



11.貴社・貴団体が帝京科学大学卒業生に求めるもの、学生に大学卒業時に身につけておいてもらいたい社会人基礎力について自由書式にてご意見をお聞かせください。

コミュニケーション力、ストレス調整力、主体性
主体性・相談力・柔軟性・ストレス調整力・規律性
コミュニケーション能力（報告、連絡、相談）、柔軟な発想
主体性・働きかける力・実行力・課題発見力・課題解決力・計画力・想像力・傾聴力・柔軟性・情報把握能力・規律性・自己調整力・ストレス調整力・人柄など
コミュニケーション能力 傾聴力
自分の考えを発信できる力
主体性・柔軟性・情報把握能力・規律性
主体性、協調力、対人関係構築力です。
課題発見力・柔軟性・自己調整力・計画力
コミュニケーション力（傾聴力）、向上心（失敗しても挫折せず次につなげていける力）、チームワーク力
挨拶ができる、ありがとうとごめんなさいが言える、主体的に動ける、周囲と協力できる
コミュニケーション能力
常に問題意識を持ち前向きに取り組む力、チャレンジ力
協調性、柔軟性、チャレンジ精神
対話力
課題発見力・計画力・想像力・傾聴力・柔軟性
働きかける力
主体性・働きかける力・実行力・課題発見力・傾聴力・柔軟性・情報把握能力・ストレス調整力
主体性・実行力・計画力・想像力・傾聴力・柔軟性の6つが特に重点ポイントと考えております。
自己主張と協調性のバランス、適度な競争意欲、素直さ、ストレス調整力

主体性、対人関係構築力、課題発見力、柔軟性、

挑戦力