

2024年度実施

帝京科学大学卒業生に関する就職先アンケート

集計結果

卒業生企業アンケート結果（2025年2月回収）

【目的】

本学において身につけさせる学力や資質・能力及び養成しようとする人材像（帝京科学大学3つのポリシー並びに建学の理念）に照らして、卒業後の進路・就職状況等から、教育の成果や効果を検証するためのアンケートにて採用していただいた企業の側面から調査し今後の教育につなげることを目的とする。

【実施概要】

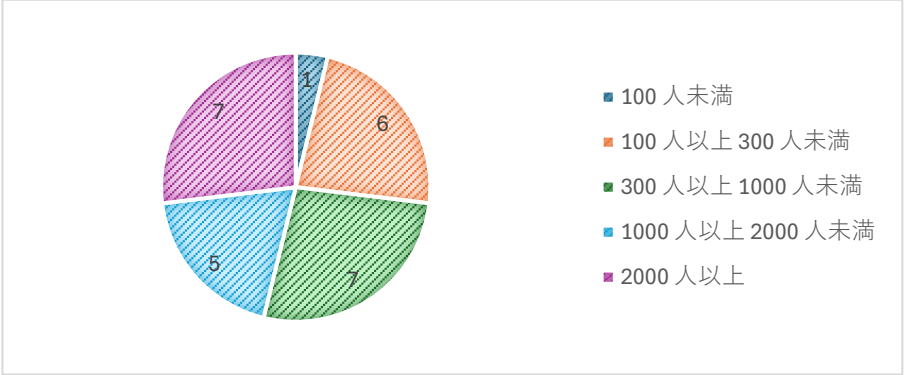
- ・ 2025年2月に実施の業界合同セミナーへ参加いただいた企業から下記条件に該当する企業にアンケートを依頼。
- ・ 卒業生の採用実績期間においては2020年3月卒業から2024年3月卒業（過去5年間）の新卒時に採用いただいた企業を対象とした。
- ・ アンケート実施時期と方法については、2025年2月にGoogleフォームにて実施。

【実施数/回答数】

29企業・団体/26企業・団体

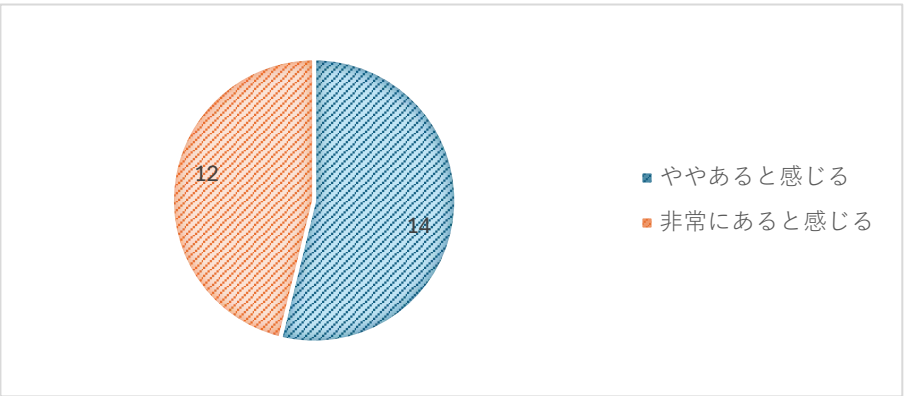
1.ご回答者様の企業・団体規模について

100 人未満	1
100 人以上 300 人未満	6
300 人以上 1000 人未満	7
1000 人以上 2000 人未満	5
2000 人以上	7



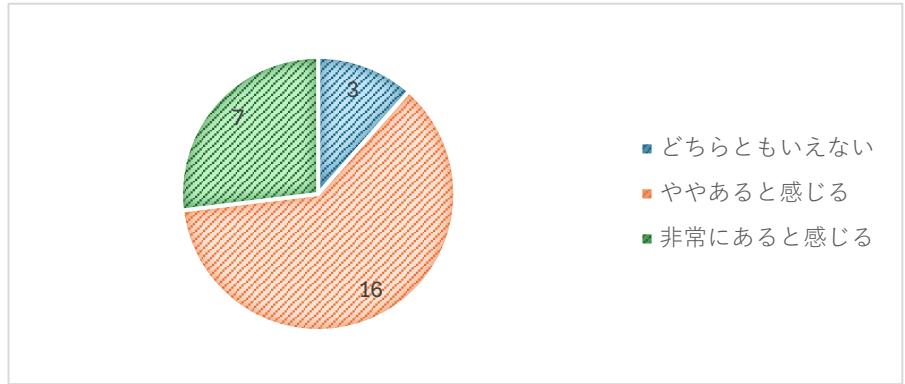
2.本学卒業生は、業務上求められる一般的な知識・教養はありますか

ややあると感じる	14
非常にあると感じる	12



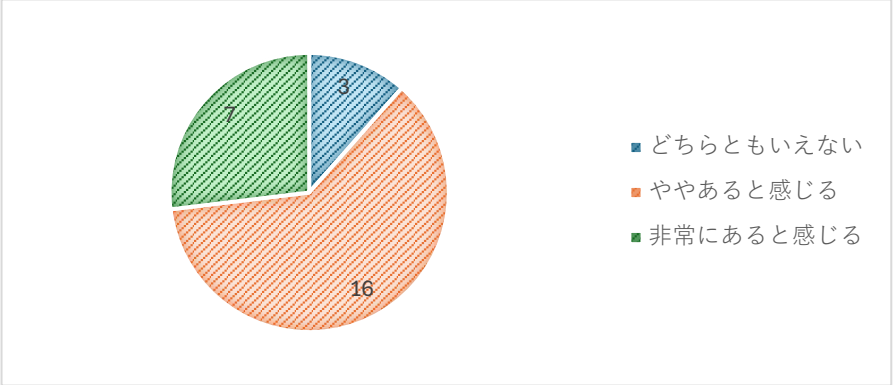
3.本学卒業生は、業務上求められる一般的な知識・教養はありますか

どちらともいえない	3
ややあると感じる	16
非常にあると感じる	7



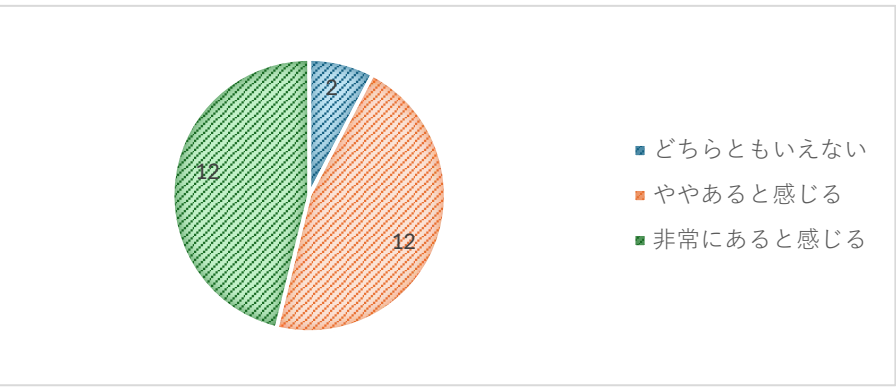
4.本学卒業生は、職業に活かせる専門的な知識があると感じますか

どちらともいえない	3
ややあると感じる	16
非常にあると感じる	7



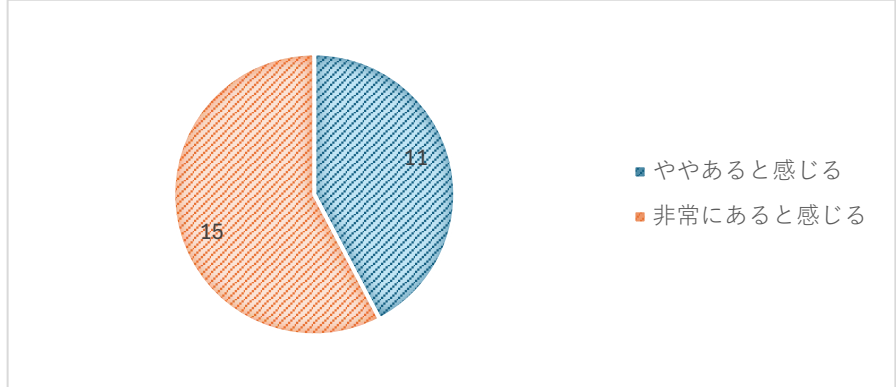
5.本学卒業生は、問題発見・解決能力があると感じますか

どちらともいえない	2
ややあると感じる	12
非常にあると感じる	12



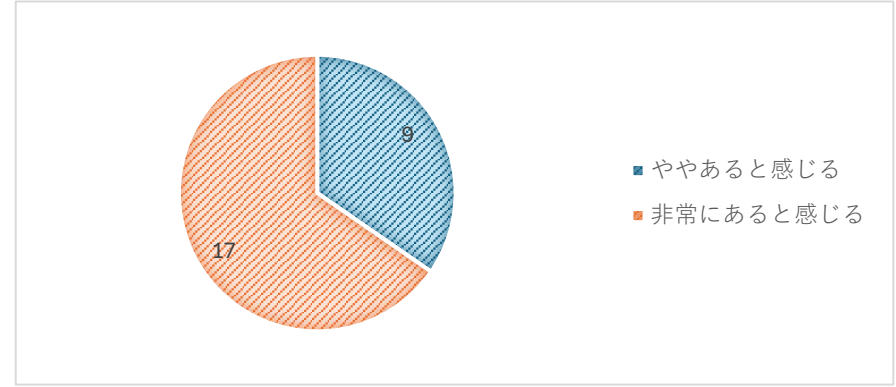
6.本学卒業生は、他者の価値観や意見を理解し柔軟に対応ができると感じますか

ややあると感じる	11
非常にあると感じる	15



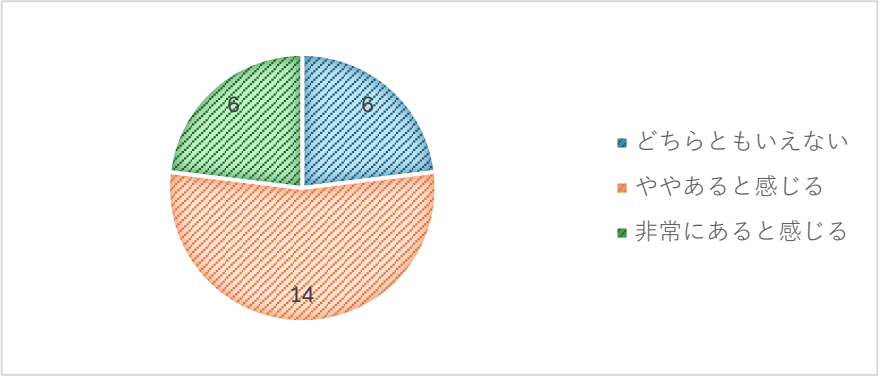
7.本学卒業生は、コミュニケーションがあると感じますか

ややあると感じる	9
非常にあると感じる	17



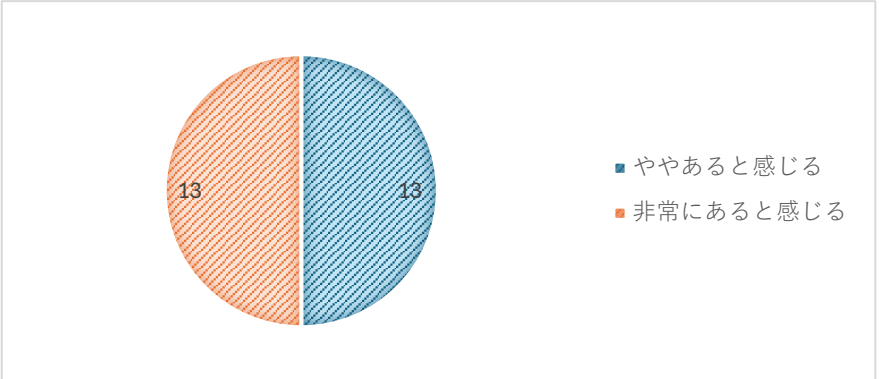
8.本学卒業生は、リーダーシップ能力があると感じますか

どちらともいえない	6
ややあると感じる	14
非常にあると感じる	6



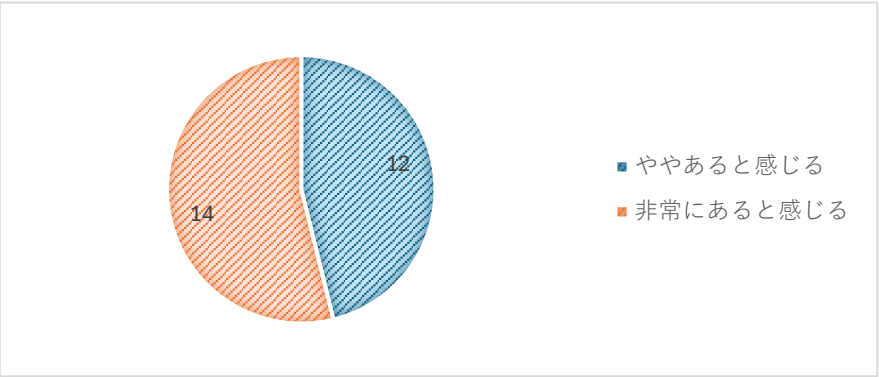
9.本学卒業生は、環境や仕事への適応能力があると感じますか

ややあると感じる	13
非常にあると感じる	13



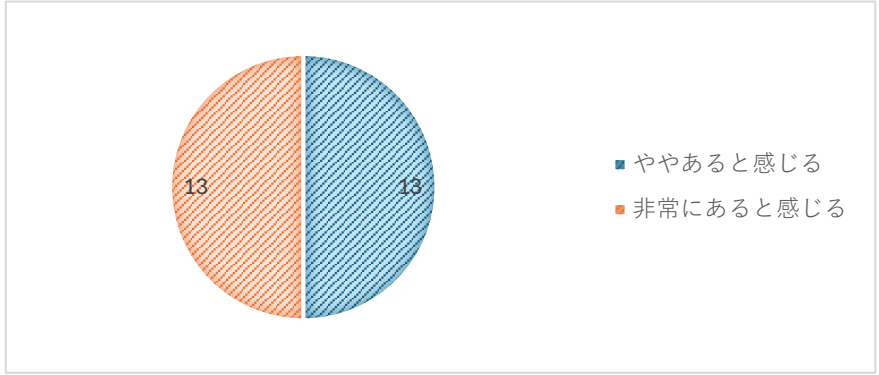
10. 本学卒業生は、社会人として身につけるべき社会性や志向性があると感じますか

ややあると感じる	12
非常にあると感じる	14



11.本学出身学科のディプロマポリシーと照らし、学科として育てたい人間像について 十分に身についていると感じますか

ややあると感じる	13
非常にあると感じる	13



12.貴社・貴団体が帝京科学大学卒業生に求めるもの、学生に大学卒業時に身に着けて おいてもらいたい 社会人基礎力について自由書式にてご意見をお聞かせください。

主体性・働きかける力・実行力・課題発見力・計画力・想像力・発信力・傾聴力・柔軟性・情報把握能力・規律性・自己調整力・ストレス調整力など
規律性とアサーティブコミュニケーション
主体性・協力性・柔軟性・自己調整力・ストレス調整力・課題解決力・論理的思考
自ら学ぶ姿勢、他者理解(互いに認め合う)力、などを身につけておいてほしいです。
主体性、コミュニケーション能力、協調性
主体性・協調性・柔軟性
主体性、傾聴力、発信力、規律性、柔軟性
主体性、課題発見力、柔軟性、発信力・柔軟性、協調性
情報把握能力、課題発見力は働く上で重要な要素となるため、日々の学生生活の中で心掛けていただければ、企業にとって重要な人材になると考えます。
当社に適応し、活躍頂いております
協調性とチャレンジ精神を持った学生を求めています。
実行力・計画力・傾聴力・自己調整力・ストレス調整力
主体性実行力・課題発見力・計画力
主体性・発信力・ストレス耐性
入社後の成長も含め、以下のような能力を求めたいと思っています。 “自走力”主体性を持って自ら考え行動し、周りも巻き込むことができる人財 “柔軟性”従来のやり方に固執せず、状況に応じて楽しみながら柔軟に思考や行動を変化させることができる人財 “課題解決力”今までの常識を疑い、潜在的な課題を見つけ解決できる人財 “共感力”相手の立場に立ち、想いを共有し理解できる人財
主体性、ストレス調整力、周りを巻き込む力
問題意識を持って何事にも前向きに取り組む力を持つことで、業務の改善や会社の発展に繋がります。また同時に仕事にやりがいや面白さを見付けやすくなると考えています。
入社1年目より配属先にて即戦力としてご活躍いただいておりますが、今後のステップアップ等をふまえると、より主体性や働きかける力があると福祉の現場で大きく成長していただけたと考えております。
リーダーシップ・型にはまらない人・感性が豊かな人・自ら考えて行動できる人
主体性をお持ちの学生様は非常に多くいらっしゃる所感を持っておりますので、こうすればもっと良くなるのでは？と考える想像力を高められると今後より一層楽しく仕事に取り組むことに繋がるのではと考えます。
主体性、ストレス調整力
主体性、コミュニケーションスキル、規律性、課題発見力と改善する力、素直さ
発信力と柔軟力、傾聴力になります
主体性、課題発見力、想像力、協調性